

ZARZĄDZENIE Nr 396/2022
BURMISTRZA IZBICY KUJAWSKIEJ
z dnia 3 lutego 2022 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Izbicy
Kujawskiej

Na podstawie art. 104² § 1 w związku z art. 22² § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1. W załączniku do zarządzenia Nr 190/2017 Burmistrza Izbicy Kujawskiej z dnia 29 maja 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Izbicy Kujawskiej wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W § 27 ust. 1 pkt. 2 otrzymuje brzmienie:
„2) pracownicy obsługi-sprzątaczką pracują naprzemiennie w cyklach tygodniowych:
 - a) od poniedziałku do piątku w godzinach 10.00-18.00
 - b) od poniedziałku do piątku w godzinach 12.00-20.00”

- 2) po rozdziale 10 dodaje się rozdział 10 a w brzmieniu:

„Rozdział 10 a

Cele, zakres oraz sposób zastosowania monitoringu

§ 53a.1. Celem instalacji monitoringu w Urzędzie jest:

- 1) zapewnienie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli;
- 2) zapewnienie bezpieczeństwa pracowników;
- 3) ochrona mienia Gminy;
- 4) zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę.
 2. System monitoringu wizyjnego obejmuje w szczególności: kamery, rejestrator, okablowanie i oprogramowanie monitoringu, a ponadto stanowisko umożliwiające podgląd obrazu z kamer i rejestrator.
 3. Urząd Miejski posiada monitoring zewnętrzny (obejmujący obszar wokół budynku Urzędu Miejskiego).
 4. Kamery monitoringu znajdują się na budynku Urzędu Miejskiego.
 5. Monitoring funkcjonuje całodobowo.
 6. Rejestracji i zapisowi na nośniku danych, podlega tylko obraz z kamer systemu monitoringu wizyjnego, bez rejestracji dźwięku”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikom referatów.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia zapoznania z nim wszystkich pracowników.

Burmistrz
mgr Marek Dorabiała