

ZARZĄDZENIE Nr 204/2013

BURMISTRZA GMINY I MIASTA IZBICA KUJAWSKA

z dnia 3 lipca 2013 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania i zasad przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Gminie i Mieście Izbica Kujawska

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t.:Dz. U. z 2013 roku, poz. 594), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 roku poz. 406), art. 6 ust. 1 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (j.t.: Dz.U. z 2013 roku, poz. 254) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 roku, poz. 1105)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Gminie i Mieście Izbica Kujawska, t.j. Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury w Izbicy Kujawskiej oraz Biblioteki Publicznej w Izbicy Kujawskiej jest ustalane przez Burmistrza Gminy i Miasta Izbica Kujawska, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

§ 3. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:

- 1) Wynagrodzenia zasadniczego, którego kwota brutto miesięcznie nie może przekroczyć kwoty 5.000 złotych
- 2) Dodatku za wysługę lat, który ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 roku, poz. 1105)
- 3) Dodatku funkcyjnego, który przysługuje w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego tj. do kwoty 2 500 złotych

§ 4. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury, o którym mowa w § 3 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości tego wynagrodzenia określonej przepisami art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (j.t.: Dz.U. z 2013 roku, poz. 254),

§ 5. Dyrektorowi samorządowej instytucji przysługuje prawo do świadczeń dodatkowych:

- 1) Nagrody jubileuszowej według zasad określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 roku poz. 406)
- 2) Odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 roku poz. 406)

§ 6. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 7. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:

- 1) za właściwą realizację zdań statutowych instytucji,
- 2) za sposób gospodarowania użytym przez instytucję mieniem,
- 3) za osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań, o których mowa w ust.2 pkt.1,
- 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną
- 5) jeżeli gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi, co najmniej 6 miesięcy.

4. Przepracowanie, co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:

- 1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a) przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - c) likwidacją jednostki organizacyjnej lub jej reorganizacją.
- 2) powrotu z urlopu wychowawczego,

3) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika,

5. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej, jeżeli w trakcie roku badanego naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,

2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,

3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

6. Decyzję o przyznaniu, wysokości i terminie wypłaty nagrody rocznej podejmuje burmistrz.

7. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

8. Poza nagrodą roczną dyrektorom samorządowych instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2013r

BURMISTRZ

Marek Śledziński