

z dnia 16.10.2000 roku

Rady Gminy i Miasta w Izbicy Kujawskiej

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek, oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki pracy, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nagród ze specjalnego funduszu nagród a także wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art.30 ust.6 i art.54 ust.3i7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta nauczyciela (Dz.U.z 1997 r.Nr 56,poz.357 z 1998 r.Nr 106, poz.668 i Nr 162 oraz z 2000 r.Nr 12,poz.136,Nr 19,poz.239 i Nr 22 poz.291),w związku z art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z1996r.Nr 13,poz.74 ze zn.)oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U.Nr 39,poz.455).

Rada Gminy i Miasta

w Izbicy Kujawskiej

u c h w a ł a

§ 1

"Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki pracy, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw" w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.


§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Gminy i Miasta w Izbicy Kuj.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1.10.2000 roku.

RADY GMINY I MIASTA

  
Marcin Lewandowski

## REGULAMIN

przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki pracy, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE.

#### §1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1/szkole-należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Izbica Kujawska,
- 2/dyrektorze lub wicedyrektorze-należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 3/roku szkolnym-należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4/klasie-należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5/tygodniowym obowiązkowych wymiarze godzin-należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli(...),

### ROZDZIAŁ II. DODATKI DO WYNAGRODZENIA.

#### 1. Dodatki za wysługę lat.

#### §2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy:
  - a/począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku,
  - b/za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## 2. Dodatek motywacyjny.

### §3

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny nie mniej jak 20zł na etat nauczycielski danej szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 30zł i nie wyższy jak 30zł miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §4, a dla dyrektora-Burmistrz Gminy i Miasta.
5. Dodatek motywacyjny może być wstrzymany za rażące naruszenie dyscypliny a także w przypadku ustania warunków jego przyznania.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### §4

1. Przy ustalaniu dodatków motywacyjnych bierze się pod uwagę w szczególności
  - 1/uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a/udokumentowane wyniki sprawdzianów wiadomości uczniów, efekty egzaminów, czołowe miejsca w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b/umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów,
    - c/pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów, potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2/jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a/podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - b/wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - c/dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - d/pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych lub pomocy rzeczowej,
  - 3/posiadanie najwyższej oceny pracy,
  - 4/zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt2i3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a/organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b/praca w komisjach przedmiotowych i innych,

- c/odpowiednie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d/przewodzenie lekcji kółekoleńskich, publikowanie materiałów metodycznych obejmujących nowatorskie rozwiązania, opracowania autorskich programów nauczania

### 3. Dodatek funkcyjny.

#### §5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1/dyrektorowi - w wysokości od 250-700zł
- 2/wicedyrektorowi - w wysokości od 160-330zł
- 3/kierownikowi świetlicy - w wysokości od 50-150zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego:

1/dla dyrektora - ustala Burmistrz Gminy i Miasta,

2/dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, ustala dyrektor szkoły,

3. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, złożoności zadań wynikających z realizowania zadań finansowych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników dydaktyczno-wychowawczych szkoły,

. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie - ponad 30 dni

#### §6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny

1/dla wychowawcy klas:

a/w wysokości od 20 do 35zł miesięcznie w przedszkolach i klasach nauczania zintegrowanego,

b/w wysokości od 23 do 30zł miesięcznie w szkołach podstawowych i gimnazjum,

2/dla opiekuna stażu

w wysokości od 30 do 50zł miesięcznie

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki, w jakich są realizowane.

#### §7

. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 ust. 1 i 2 oraz w §6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują:

- 1/w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2/w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,

3/od pierwszego dnia nieobecności następującego na miejscu, w którym nauczyciel zaprzestek pełnienia funkcji z innych powodó

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §5 ust.1i2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §6 ust.1
4. Dodatek funkcyjny przysuguje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terrinie wykonywania wyznaczonych funkcji za trudne warunki pracy.

98

1. Nauczycielom przysuguje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych wieśliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, a w szczególności:
  - 1/za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi wyślowo w stopniu głębokim,
  - 2/za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka niekwalifikującego do kształcenia specjalnego,
  - 3/za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
  - 4/za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach nie będących specjalnymi, z których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu nauczania opracowanego przez nauczyciela.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1

99

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, nie więcej niż 10% przysługującej pracy zasadniczej, ustala dla nauczyciela dyrektor a dla dyrektora Burmistrza Gminy i Miasta.  
Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

910

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysuguje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1/ przy jednej osobie w rodzinie - 20zł
  - 2/ przy dwóch osobach w rodzinie - 30zł

3/przy trzech osobach w rodzinie-4ozł

4/przy czterech i więcej osobach w rodzinie-5ozł

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyzaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz Gminy i Miasta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
  - 1/ nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem nowołączonym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4/ korzystania z urlopu wychowawczego.

### ROZDZIAŁ III. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

#### §11

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe w:
  - 1/ 30% przeznaczają się na nagrody dyrektora,
  - 2/ 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
    - 1/posiadania najwyższej oceny pracy,
    - 2/legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
  3. Nagrody nauczycielom przyznają:
    - 1/ze środków, o których mowa w ust.1 pkt1-dyrektor,
    - 2/ze środków, o których mowa w ust.1 pkt2-Burmistrz Gminy i Miasta
- §12
1. Nagrody, o których mowa w §11 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
  2. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Gminy i Miasta a dyrektor za zgodą Burmistrza Gminy i Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

#### ROZDZIAŁ IV. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

##### §13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1i3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas

zajęcie do 0,5 godziny powija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ustl.
6. Wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w soboty i niedziele płatne jak za 4 godziny lekcyjne.

#### §14

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

#### §15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### §16

Regulamin obowiązuje od 01 października 2000 roku.

ADY BISKUPY I MIAST  
*Marcin Lewandowski*