

UCHWAŁA NR XLIV/294/18  
RADY MIEJSKIEJ W IZBICY KUJAWSKIEJ  
z dnia 6 czerwca 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica Kujawska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającym w sferze edukacji na terenie Gminy Izbica Kujawska, uchwała się, co następuje:

- § 1.1.Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Izbica Kujawska, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- 2.Regulamin określa:
- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.
- § 2.Traci moc uchwała Nr XXIII/155/09 Rady Gminy i Miasta Izbica Kujawska z dnia 23 listopada 2009 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę i Miasto Izbica Kujawska (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. poz. 2594).
- § 3.Traci moc uchwała Nr XXVIII/205/13 Rady Miejskiej w Izbicy Kujawskiej z dnia 28 sierpnia 2013 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę i Miasto Izbica Kujawska. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2013 r. poz. 2854).
- § 4.Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Izbicy Kujawskiej, dyrektorom szkół oraz dyrektorowi przedszkola.
- § 5.Uchwala wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY

*Leszek Nadolny*



**REGULAMIN**  
**WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH**  
**I PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM**  
**JEST GMINA IZBICA KUJAWSKA**

**I. Postanowienia ogólne.**

§ 1.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica Kujawska, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjnego,
  - c) motywacyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) organie prowadzącym szkołę, przedszkole - rozumie się przez to Gminę Izbica Kujawska;
- 2) Burmistrzowi Gminy – należy przez to rozumieć Burmistrza Izbicy Kujawskiej;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica Kujawska;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły, o której mowa w pkt. 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 9) Prawo oświatowe – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59 z późn. zm.);
- 10) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**II. Dodatek za wysługę lat.**

§ 2.1. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości dokonuje:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor Szkoły;
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Izbicy Kujawskiej.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

### III. Dodatek funkcyjny.

§ 3.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły - od 500 zł do 2000 zł;
- 2) wicedyrektorowi szkoły - od 500 zł do 1400 zł;
- 3) osobie zajmującej inne stanowisko kierownicze - od 150 zł do 600 zł.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne:
  - a) wielkość i specyfikę pracy szkoły,
  - b) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
  - c) strukturę organizacyjną szkoły,
  - d) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - e) warunki lokalowe, stan bazy dydaktycznej,
  - f) warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje;
- 2) funkcjonowanie szkoły:
  - a) prawidłową organizację pracy, poprawność podejmowanych decyzji,
  - b) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
  - c) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły,
  - d) realizowanie projektów wspierających rozwój szkoły, finansowanych ze środków zewnętrznych ze szczególnym uwzględnieniem środków unijnych,
  - e) współpracę z organizacjami i instytucjami wspomagającymi działalność statutową szkoły,
  - f) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej,
  - g) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
  - h) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy szkoły.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

§ 4.1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla:

- 1) dyrektora szkoły – Burmistrz Izbicy Kujawskiej;
- 2) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny może ulec zwiększeniu lub zmniejszeniu w każdym czasie, jeżeli nastąpią zmiany dotyczące warunków określonych w § 3 ust. 2.

§ 5.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości - 180 zł miesięcznie;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości - 120 zł miesięcznie;
- 3) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości - 150 zł miesięcznie;
- 4) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości - 150 zł miesięcznie.

2. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 1 są przyznawane na czas pełnienia funkcji.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 1.

§ 6.1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Środki na dodatki funkcyjne określone w § 3 ust. 1 rezerwuje się w wysokości wynikającej z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im maksymalnej wysokości dodatku.

3. Środki na dodatki funkcyjne określone w § 5 ust. 1 rezerwuje się w wysokości wynikającej z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im wysokości dodatku.

#### **IV. Dodatek motywacyjny.**

§ 7.1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
- b) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- b) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
- d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć dodatkowych takich jak:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej:

- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
- b) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

§ 9.1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, bierze się pod uwagę:

- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem;
- 2) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej;
- 3) skuteczne zarządzanie placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 4) wyróżniającą organizację pracy szkoły w zakresie administracyjnym, finansowym i gospodarczym oraz właściwe prowadzenie polityki kadrowej;

- 5) racjonalne i zgodne z prawem dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- 6) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych;
- 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym, prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 8) stwarzanie warunków do wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
- 9) prawidłową politykę doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10) prawidłową realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom;
- 11) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli;
- 12) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego;
- 13) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z przepisami prawa polityki kadrowej w placówce;
- 14) promocję szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz.

§ 10.1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Izbicy Kujawskiej w wysokości od 150 zł do 800 zł.

2. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od 150 zł do 500 zł.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od 150 zł do 400 zł.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych w roku budżetowym na dodatki motywacyjne w szkole stanowi 5 % sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

## **V. Dodatek za warunki pracy.**

§ 11.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi prowadzącemu:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach (oddziałach) specjalnych - w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12.1. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 11 przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Izbicy Kujawskiej.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową realizowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych ustala się z uwzględnieniem dodatków o których mowa w § 11 ust. 2 i ust. 3.

## **VI. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.**

§ 13. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

§.14.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcjami;
- 5) udziałem w komisjach egzaminacyjnych, konferencjach metodycznych i innych naradach o charakterze oświatowym, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę,

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY

*Leszek Nadolny*

Uzasadnienie do uchwały XLIV/294/18  
Rady Miejskiej w Izbicy Kujawskiej  
z dnia 6 czerwca 2018 r.

W przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim.

Zmiana regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika przede wszystkim z konieczności dostosowania do aktualnych przepisów prawa. W projekcie uchwały proponuje się wprowadzenie nowych stawek dodatków motywacyjnych i funkcyjnych oraz naliczania środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne.

Celem proponowanych zmian jest poprawa systemu motywacji nauczycieli, w tym kadry kierowniczej oraz obniżenie środków finansowych wypłacanych bez świadczenia pracy - wypłaty jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Projekt uchwały stosownie do art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) został przekazany, celem uzgodnienia, do:

1. Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Szkolnictwa Wyższego Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej ul. Mechaników 1, 87-800 Włocławek.
2. Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Izbicy Kujawskiej.

W wyznaczonym terminie 30 dni od daty otrzymania projektu uchwały Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Izbicy Kujawskiej zaakceptował projekt uchwały.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Szkolnictwa Wyższego Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej w określonym terminie 30 dni od dnia otrzymania projektu uchwały tj. od 12.03.2018 r. nie zajęła stanowiska w przedmiotowej sprawie.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały należy uznać za zasadne.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY

*Leszek Nadolny*