

UCHWAŁA NR ...../13  
RADY GMINY I MIASTA IZBICA KUJAWSKA  
z dnia ..... 2013 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę i Miasto Izbica Kujawska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku poz. 594), art. 30 ust.6, ust. 6a 10 i 10a, w związku z art. 91 d pkt 1, oraz art.54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Izbicy Kujawskiej oraz Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Szkolnictwa Wyższego Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej, Rada Gminy i Miasta uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały nr XXIII/155/09 Rady Gminy i Miasta Izbica Kujawska z dnia 23 listopada 2009 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę i Miasto Izbica Kujawska (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 140/09 z 24 grudnia 2009 roku, poz. 2594), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 otrzymuje brzmienie:

„Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu.

- 1) Dyrektorowi – w wysokości od 300 do 900 złotych,
- 2) Wicedyrektorowi – w wysokości od 200 do 450 złotych,
- 3) Kierownikowi świetlicy – w wysokości od 75 do 200 złotych
- 4) Wychowawcy klasy w wysokości 120 złotych,
- 5) Opiekunowi stażu – w wysokości 80 złotych
- 6) Doradcy metodycznemu – 60 zł.”

2) § 8 otrzymuje brzmienie:

- „1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny wynosi 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 75 zł i nie wyższy niż 150 zł miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być niższy niż 120 zł i nie wyższy niż 250 zł miesięcznie.”

3) w § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, jeśli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.”

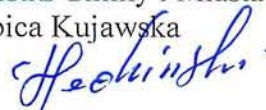
4) w § 18 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Nagroda Burmistrza Gminy i Miasta nie może być niższa niż 1000 zł i wyższa niż 3000 zł.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Izbica Kujawska.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Burmistrz Gminy i Miasta  
Izbica Kujawska



Uzasadnienie  
do Uchwały N ...../13  
RADY GMINY I MIASTA IZBICA KUJAWSKA  
z dnia ..... 2013 r.  
zmieniającej uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania  
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach  
prowadzonych przez Gminę i Miasto Izbica Kujawska

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin wynagradzania.

Uchwała nr XXIII/155/09 Rady Gminy i Miasta Izbica Kujawska w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę i Miasto Izbica Kujawska roku zawierająca jednolity tekst Regulaminu została przyjęta z dnia 29 listopada 2009 r.

Przygotowany projekt nowelizacji zawiera następujące zmiany:

1. Określa się nowe stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy oraz opiekuna stażu.
2. Zmienia się wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny.
3. Określa się nowe granice dodatku motywacyjny dla dyrektora i nauczyciela,
4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Zmienia się granice wysokości Nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Izbica Kujawska.

Wdrożenie powyższych zmian niesie ze sobą skutki finansowe związane z podwyższeniem dodatków. Zgodnie z dokonany wyliczeniem przyjęcie uchwały w proponowanym kształcie oznacza wzrost wydatków budżetowych w roku 2014 o około 68 500 zł.

Burmistrz Gminy i Miasta Izbica Kujawska

RADCA PRAWNY  
  
mgr Anna Elert